

## Chef de projet SI

 CDD 3 ans

 Début : Juin 2021

 Kremlin-Bicêtre

 Télétravail partiel

 Bac + 3-5

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

### Emploi

#### Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

#### Catégorie

A

#### Corps

IE

#### Emploi-Type

Chef de projet

### Structure d'accueil

#### Unité

UMS-47 France Cohortes

#### A propos de la Structure

L'Unité mixte de service (UMS) France Cohortes associe plusieurs tutelles académiques dont l'Inserm, et s'inscrit dans un contexte évolutif de déploiement de services, au bénéfice des cohortes épidémiologiques.

L'un des services essentiels que propose France Cohortes est la mise à disposition d'un système d'information centralisé, à l'état de l'art des technologies permettant le traitement des données et dans le respect des réglementations encadrant la sécurisation des données de santé, notamment le référentiel de sécurité SNDS et la certification hébergeur des données de santé (HDS).

La migration des systèmes d'information actuel des cohortes éligibles (une dizaine à ce jour) vers le système centralisé va représenter une activité conséquente qu'il va falloir encadrer aussi bien sur le plan technique et opérationnel que sur la documentation des procédures à mettre en œuvre dans les années à venir.

Par ailleurs, un suivi actif de l'évolution des réglementations et des outils doit permettre de construire des outils facilitant l'évaluation de la sécurité des systèmes en échanges de données entrant et sortant dans le SI France Cohortes.

#### Directeur

Grégoire Rey

#### Adresse

Hôpital Bicêtre  
80 rue du Général Leclerc

Secteur Marron - Bâtiment La Force - Porte 58  
94276 Le Kremlin-Bicêtre Cedex

Délégation Régionale

Paris 11

### Description du poste

#### Mission principale

Au sein de l'UMS, la personne recrutée aura pour mission de piloter des projets de migration de cohortes dans le SI de France Cohortes. Chef d'orchestre, il est chargé d'animer l'équipe projet, et est garant de l'avancement des actions entreprises ainsi que du reporting à la direction. A terme le chef de projet, prendra en charge d'autres projet d'évolution du SI France Cohortes. Votre mission s'exerce, sous la responsabilité du directeur d'unité et du responsable du SI France Cohortes, en lien étroit avec les équipes techniques du DSI et des cohortes concernées.

#### Activités principales

- Accompagner l'UMS sur les projets de migration dans un premier temps puis piloter des projets d'évolution du SI France Cohortes :
- Analyse et compréhension des besoins fonctionnels.
- Rédaction des spécifications techniques détaillées.
- Préparation et conduite des éventuelles consultations.
- Analyse des solutions et proposition de choix en collaboration avec les cohortes concernées.
- Définition et organisation des modalités de réception.
- Pilotage de la réalisation ou de l'intégration.
- Organisation, coordination et animation de l'équipe projet.
- Préparation et organisation de la conduite du changement.
- Diagnostic et orientation des problèmes techniques et fonctionnels rencontrés.
- Proposition et mise en œuvre de solutions techniques.
- Définition des modalités opérationnelles de support et d'escalade (élaboration de procédures).
- Recensement des besoins d'évolution ou des adaptations nécessaires et proposition de mise en œuvre.

#### Spécificité(s) et environnement du poste

- Unité en construction
- Déménagement prévu en fin d'année dans Paris dans le cadre du Paris Santé Campus

#### Connaissances

- Bonnes connaissances des architectures applicatives
- Méthodes de conduite de projet (planning, budget, indicateur)
- Architecture et environnement technique des systèmes d'information
- Connaissance de la réglementation des achats publics
- Méthodes et outils de la qualité
- Anglais technique

#### Savoir-faire

- Qualités d'animateur, de pédagogue et de conseil : écoute, dialogue pour animer et coordonner le travail de son équipe, et comprendre les besoins des utilisateurs finaux
- Maîtrise de toutes les étapes d'un projet : Pilotage de projet complexe
- Mettre en place des dispositifs de gestion du changement (formation, communication...)
- Gérer les situations d'urgence
- Capacités d'organisation, de planification et de gestion
- Utiliser les canaux d'information pour suivre les évolutions techniques et réglementaires

#### Aptitudes

- Aisance relationnelle, sens de la communication et de la pédagogie
- Conscience et réactivité
- Capacités d'organisation, de planification et de rigueur
- Sens de la négociation, diplomatie
- Capacité à fédérer et à convaincre
- Rigueur et autonomie pour gérer tous les aspects d'un projet (délai, coût, qualité...)

**Expérience(s) souhaité(s)**

- Une expérience dans des projets de migration complexe serait appréciée

**Niveau de diplôme et formation(s)**

- Diplôme d'ingénieur en informatique ou équivalent

**Informations Générales****Date de prise de fonction**

Juin 2021

**Durée (CDD et détachements)**

36 mois

Renouvelable :  OUI  NON**Temps de travail**

- Temps plein

**Activités télétravaillables** OUI \*  NON

Hors restrictions sanitaires : 2 jours par semaine maximum.

**Rémunération**

- A partir de 2458 € (brut mensuel) en fonction de l'expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent.

**Modalités de candidature****Date limite de candidature**

10/05/2021

**Contact**

Recrutement.FC@inserm.fr

**Contractuels**

- Envoyer CV et lettre de motivation à : Recrutement.FC@inserm.fr
- Précisez vos prétentions salariales.

**Pour en savoir +**

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)