

Conseiller-ère de Prévention

 CDD 6 mois

 Début : 01/08/2022

 Nantes

 Télétravail partiel

 Bac +3 / +5

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

Catégorie

A

Corps

Ingénieur-e d'études

Emploi-Type

Ingénieur-e de prévention des risques

Structure d'accueil

Département/ Unité/ Institut

Service Prévention de la Délégation régionale Grand Ouest

A propos de la Structure

La Délégation régionale Grand-Ouest couvre les régions Bretagne, Centre-Val de Loire et Pays de la Loire. Outre son rôle d'accompagnement des laboratoires de recherche, en particulier en matière de gestion des ressources humaines, de gestion financière et logistique, d'animation et de partenariat, la délégation a une mission d'information générale envers l'administration centrale. Le délégué régional est assisté dans ses fonctions par une trentaine de personnes

La délégation gère plus de 550 agents, répartis à travers 25 laboratoires de recherche - 4 centres d'investigation clinique et 2 unités de services.

Directeur

Frédéric DELALEU

Adresse

Atlantica Bâtiment K - 24 Boulevard Vincent Gâche - 44200 NANTES

Délégation Régionale

Délégation régionale Grand Ouest - Nantes

Description du poste

| | |
|---|---|
| Mission principale | Assister et conseiller la direction dans l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels. |
| Activités principales | <p>Sous l'autorité hiérarchique du Délégué Régional et en relation fonctionnelle avec le Responsable de la coordination de la prévention des risques du Département des Ressources Humaines, vous aurez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Accompagner, conseiller et assister le Délégué Régional pour toutes les questions relatives à la prévention des risques, à la santé, à la sécurité et conditions de travail des structures de recherche rattachées à la délégation régionale• Identifier et analyser les différents risques professionnels et évaluer les conditions de travail• Conseiller et accompagner les responsables de structure de recherche et les personnels, et proposer des moyens de prévention adaptés• Participer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail :<ul style="list-style-type: none">• Elaboration de dispositifs,• Programme pluriannuel de prévention,• Visites de sites,• Recommandations d'aménagement de locaux, de postes de travail...• Mettre en place et suivre la démarche d'évaluation des risques professionnels• Elaborer des préconisations, des propositions et des rapports d'aides à la décision• Procéder à des visites des installations et rédiger des rapports de visite.• Rédiger des comptes rendus, des synthèses, des fiches de procédures et des fiches techniques• Préparer avec le Délégué Régional les CSHSCT de la délégation régionale et y participer• Participer à des actions de préventions, d'informations et de formations• Animer le réseau des assistants de prévention, collaborer avec les partenaires internes et externes (RRH, Médecins du travail, Responsable immobilier, homologues des structures mixtes...) et représenter l'Inserm dans des groupes de travail, auprès des partenaires et organismes extérieurs.• Effectuer une veille réglementaire, technique et thématique |
| Spécificité(s) et environnement du poste | <ul style="list-style-type: none">• Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire national• Restauration collective• Délégation régionale accessible en transport en commun |
| Connaissances | <ul style="list-style-type: none">• Connaissances du Code du travail, du décret du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et la sécurité du travail• Connaissances des risques liés aux activités de recherche biomédicale• Connaissances de l'environnement public et du fonctionnement du CHSCT• Connaissances de la démarche qualité |
| Savoir-faire | <ul style="list-style-type: none">• Disposer d'une bonne aisance rédactionnelle• Savoir établir un diagnostic• Maîtriser les outils bureautiques : Word, Excel, Powerpoint...• Savoir animer un réseau, des réunions et des formations• La pratique de l'anglais serait un atout |
| Aptitudes | <ul style="list-style-type: none">• Diplomatie, sens de l'écoute, de la communication et qualités relationnelles• Goût du travail en équipe et en réseau dans le cadre d'une fonction transversale• Savoir adapter son discours à son interlocuteur• Réactivité• Capacité d'adaptation• Être force de proposition et d'action |

Expérience(s) souhaité(s)

- Débutant.e accepté.e

Niveau de diplôme et formation(s)

- Bac +3 / Bac +5 en Hygiène Sécurité et Prévention des risques professionnels

Informations Générales

Date de prise de fonction et durée Du 01/08/2022 au 31/01/2023

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
- Congés Annuels et RTT : 45 jours

Activités télétravaillables OUI * NON
* selon les règles mis en place par l'Inserm

Rémunération

- Selon le barème de rémunération des contractuels Inserm

Modalités de candidature

Date limite de candidature 30/06/2022

Contractuels

- Envoyer CV et lettre de motivation à :
Léonore Maros de Boissieu – Chargée de développement RH :
leonore.maros-de-boissieu@inserm.fr

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr