

## Chef-fe de projet Banque Nationale Alzheimer -H/F

 CDD 22 mois

 Début : Mai 2026

 Paris 10<sup>e</sup>  Télétravail partiel

 Bac +5

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

### Emploi

<b>Poste ouvert aux candidats</b>	<input type="checkbox"/> Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne <input type="checkbox"/> Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement <input checked="" type="checkbox"/> CDD agents contractuels	<b>Catégorie</b>	A
		<b>Corps</b>	Ingénieur d'études
		<b>Emploi-Type</b>	J2B43 - Chargé-e du partenariat et de la valorisation de la recherche

### Structure d'accueil

<b>Unité</b>	CRESS U1153 – Equipe EpiAgeing
<b>A propos de la Structure</b>	L'équipe « EpiAgeing » du Centre de recherche en épidémiologie et statistiques (Inserm U1153, Paris) s'intéresse aux déterminants de la santé au cours du vieillissement dont les maladies neurodégénératives. Une de ces missions concerne la gestion scientifique de la Banque Nationale Alzheimer (BNA), grande base de données regroupant les données de santé de plus de 700 consultations mémoires en France. Elle travaille en étroite collaboration avec le Conseil Scientifique de la BNA, la direction du Numérique en Santé des Hospices Civils de Lyon, et la Direction Générale de l'Offre de Soins, afin de préparer une nouvelle version de la BNA qui soit en règle avec le Règlement Général de la Protection des Données (RGPD) afin de pouvoir partager ces données avec la communauté de la recherche.
<b>Directeur</b>	Pr Isabelle Boutron
<b>Adresse</b>	Equipe EpiAgeing Site de Villemin 10, avenue de Verdun 75010 Paris
<b>Délégation Régionale</b>	Délégation Régionale Paris-IDF Centre Nord

Description du poste	
<b>Mission principale</b>	Dans le cadre de la refonte de la Banque Nationale Alzheimer, nous recrutons un-e chef-fe de projet pour coordonner les actions scientifiques en lien avec le développement et le déploiement de la nouvelle version de la Banque Nationale Alzheimer. En étroite collaboration avec la coordinatrice du projet, la responsable scientifique, la data manager expert, le conseil scientifique, la direction du numérique en santé des HCL et la DGOS, vos missions seront :
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Préparation des documents à visée réglementaire (aspects scientifique) en coordination avec le conseil scientifique de la BNA et la référente DPO CRESS.</li> <li>• Animation du conseil scientifique de la BNA dans leur mission de proposition d'une nouvelle version de la BNA</li> <li>• Préparation de tests de l'interface</li> <li>• Lien entre le Conseil Scientifique et l'équipe EpiAgeing et le chef de projet des HCL</li> <li>• Communication auprès des consultations mémoires</li> <li>• Rédaction du guide utilisateur pour les consultations mémoires</li> <li>• Rédaction de template pour un portail de transparence pour les patients</li> <li>• Rédaction d'un guide utilisateur pour les utilisateurs recherche</li> </ul>
<b>Spécificité(s) et environnement du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travail sur écran</li> <li>• La personne recrutée sera accompagnée à son arrivée dans la découverte de la BNA et de ses acteurs</li> <li>• Le poste pleinement rattaché à l'équipe EpiAgeing du CRESS sera basé à l'Université Paris Cité, site Villemin (possibilité de télétravail sur 2 jours après 6 mois en poste)</li> <li>• Travail motivant en interaction avec différents acteurs (chercheurs, cliniciens, responsables SI, Agences Régionales de Santé, DGOS)</li> </ul>
<b>Connaissances</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonne connaissance du RGPD dans le contexte des données de santé</li> <li>• Maîtrise des outils informatiques (Pack office)</li> <li>• Connaissance des maladies neurodégénératives est un plus</li> <li>• Savoir travailler en équipe</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planifier ses activités en tenant compte des contraintes et des échéances fixées</li> <li>• Maîtriser les outils de bureautique (Pack office)</li> <li>• Qualités relationnelles et de conciliation</li> <li>• Capacité d'organisation et de synthèse</li> </ul>
<b>Aptitudes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire preuve de rigueur et d'autonomie</li> <li>• Disposer de qualités relationnelles</li> <li>• Avoir le sens du travail en équipe</li> <li>• Capacité de conviction</li> </ul>
<b>Niveau de diplôme et formation(s)</b>	Master 2 minimum en droit de la santé, en gouvernance des données de santé ou en management de projet en santé

**Informations Générales**

<b>Date de prise de fonction</b>	Mai 2026
<b>Durée (CDD et détachements)</b>	22 mois

Renouvelable :  OUI  NON à mi-temps

<b>Temps de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Temps plein - 38h30 par semaine – Horaires fixes du lundi au vendredi</li> <li>32 jours de congés annuels et 13 jours de RTT</li> <li>Remboursement partiel titre de transport (à hauteur de 75%)</li> </ul> <p>Comité d'action sociale de l'Inserm ( prestations sociales, culturelles, sportives)</p>
<b>Activités télétravaillables</b>	<input checked="" type="checkbox"/> OUI * <input type="checkbox"/> NON <p>* 1 à 2 jours après avis du supérieur hiérarchique</p>
<b>Rémunération</b>	<b>Contractuels</b> : à partir de 2 494,30 € brut mensuel en fonction de l'expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent.

### Modalités de candidature

<b>Date limite de candidature</b>	23/02/2026
<b>Contractuels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Envoyer CV et lettre de motivation à <a href="mailto:Aurore.FAYOSSE_aurore.fayosse@inserm.fr">Aurore.FAYOSSE_aurore.fayosse@inserm.fr</a></li> <li>Précisez vos préférences salariales.</li> </ul>
<b>Pour en savoir +</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sur l'Inserm : <a href="https://www.inserm.fr/">https://www.inserm.fr/</a> ; site RH : <a href="https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx">https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx</a></li> <li>Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : <a href="mailto:emploi.handicap@inserm.fr">emploi.handicap@inserm.fr</a></li> </ul>