

# Chef-fe de projet scientifique

## « signes cliniques des maladies rares »

### (médecin francophone)



CDD



Début : dès que possible



Paris



Télétravail partiel



Bac +6/8

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

#### Emploi

##### Poste ouvert aux candidats

- ☐ Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- ☐ Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- ☒ CDD agents contractuels

##### Catégorie

A

##### Corps

Ingénieur de recherche (IR)

##### Emploi-Type

F1A41 - Responsable des ressources et de l'ingénierie documentaire

#### Structure d'accueil

##### Département/ Unité/ Institut

Unité de Service 14 - ORPHANET

##### A propos de la Structure

L'Unité de Service 14 de l'Inserm, US14-Orphanet, est en charge de l'information sur les maladies rares et les médicaments orphelins et de sa diffusion au niveau national et international à destination des professionnels de santé et du grand public. Composée d'une quarantaine de personnes, cette unité a des partenariats avec des organismes publics et privés, français et européens, dans 40 pays dont 25 états membres de l'Union européenne. Elle produit notamment la nomenclature des maladies rares – seule terminologie médicale dédiée aux maladies rares-, une base de données scientifiques,

une encyclopédie et un répertoire des ressources expertes spécifiques aux maladies rares dans les pays du réseau Orphanet.

<b>Directeur</b>	Ana RATH
<b>Adresse</b>	96 rue DIDOT PARIS 14 <sup>ème</sup>
<b>Délégation Régionale</b>	Paris – IDF Centre-Est
Description du poste	
<b>Mission principale</b>	<p>Au sein de l'équipe scientifique d'Orphanet, le/la Chef-fe de projet scientifique « signes cliniques des maladies rares » a pour mission de définir et mettre en œuvre le circuit d'indexation et de validation des annotations des maladies rares avec les signes cliniques de l'ontologie internationale de référence <i>Human Phenotype Ontology</i> (HPO). Il/Elle est responsable de la production, de la mise à jour et du contrôle qualité des annotations, ainsi que de la formulation des propositions d'enrichissement terminologique soumises à HPO. Il/Elle est aussi responsable de la traduction et validation médicale de la terminologie HPO en français.</p> <p>Dans le cadre du projet ERDERA, partenariat européen visant à renforcer la recherche et l'innovation sur les maladies rares, le/la chef/chef-fe de projet aura aussi pour mission de contribuer à l'élaboration d'une ontologie de référence des phénotypes échographiques et pathologiques prénataux des maladies rares, en collaboration avec des experts en médecine fœtale et maladies rares et d'organiser et coordonner le cycle de curation avec les experts, afin de constituer une base d'annotations et une ontologie réutilisables.</p>
<b>Activités Principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser et réaliser des recherches bibliographiques sur la description clinique des maladies rares (PubMed, GoogleScholar, ...).</li> <li>• Réaliser la sélection et l'analyse des informations bibliographiques</li> <li>• Synthétiser les informations collectées pour annoter (décrire) des maladies rares avec les signes cliniques de « Human Phenotype Ontology » :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Identifier les signes cliniques de la « Human Phenotype Ontology » pertinents pour l'annotation.</li> <li>○ Estimer la fréquence d'occurrence de chaque signe clinique dans la population de malades atteints pour chaque maladie rare annotée.</li> </ul> </li> <li>• Mettre en production les annotations par le biais de l'outil d'édition interne, au format standard de la base de données.</li> <li>• Définir le circuit de collecte permettant d'optimiser la quantité et la qualité des annotations des maladies rares avec les signes cliniques produites.</li> <li>• Définir et mettre en place la politique de priorisation de l'indexation des maladies rares en interaction avec les rédacteurs/documentalistes de l'unité et la direction scientifique.</li> <li>• Organiser et réaliser la collecte des avis d'experts sur l'annotation des maladies rares avec les signes cliniques de « Human Phenotype Ontology », en collaboration avec d'autres membres de l'équipe, en particulier les signes pré-nataux.</li> <li>• Traduire en français les termes principaux et les synonymes du vocabulaire phénotypique HPO et réaliser une validation médicale des termes déjà traduits.</li> <li>• Participer à la production d'une ontologie visant à exploiter les associations entre les annotations phénotypiques et les entités cliniques.</li> </ul> <p>Les activités seront susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du projet.</p>
<b>Activités associés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter le projet d'annotations des maladies rares avec les signes cliniques auprès des experts ;</li> <li>• Définir et réaliser les chantiers de contrôle qualité en coopération avec l'équipe contrôle qualité ;</li> <li>• Synthétiser et produire des documents de travail à visée décisionnelle ;</li> <li>• Animer des réunions de travail avec les experts médicaux et collaborateurs, et en interne.</li> </ul>

- Participer à la validation médicale de la nomenclature et des données scientifiques d'Orphanet.

### Spécificité(s) et environnement du poste

#### Relations :

- En interne : chef d'équipe, responsable signes cliniques, autres membres de l'équipe / de l'unité.
- En externe : experts et collaborateurs internationaux.
- Déplacements occasionnels (principalement en Europe).

### Connaissances

- Connaissance du domaine médical et scientifique et notamment du lexique médical français et anglais
- Connaissance des bases de données scientifiques et bibliographiques
- Culture du domaine des maladies rares
- Connaissance approfondie des communautés scientifiques et techniques, nationales et internationales du domaine
- Très bon niveau d'anglais : oral et écrit de niveau minimum C1 - Cadre Européen commun de référence pour les langues
- Excellent niveau de français: langue natale et/ou expérience médicale en français

### Savoir-faire

- Piloter un projet dans un cadre multidisciplinaire : identifier les étapes essentielles, suivre l'état d'avancement des tâches, identifier des risques et apporter des solutions, tenir informés les décideurs de l'état d'avancement du projet
- Savoir traiter des données variées et complexes (maîtrise d'Excel exigée)
- Utiliser / comprendre le langage scientifique et médical
- Savoir s'organiser pour gérer des priorités et respecter les délais et les contraintes
- Conduire plusieurs projets en parallèle
- Capacité à reporter des indicateurs de résultats

### Aptitudes

- Bonne capacité d'organisation et d'adaptation
- Sens de l'écoute, du relationnel et diplomatie
- Être participatif et en recherche de solutions
- Esprit rigoureux et systématique
- Autonomie et ouverture d'esprit
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Goût du travail en équipe
- Capacité à animer des réunions de travail en anglais et français
- Aptitude à travailler dans un contexte international

### Expérience(s) souhaité(s)

- Solide expérience dans la documentation médicale. Une expérience dans la gestion de bases de données médicales/scientifiques serait un plus
- Expérience du travail en équipe

### Niveau de diplôme et formation(s)

- Diplôme d'état de docteur en médecine ou équivalent

## Informations Générales

### Date de prise de fonction

Dès que possible

### Durée (CDD et détachements)

12 mois

Renouvelable : ☒ OUI ☐ NON

### Temps de travail

- Temps plein
- 38h30 hebdomadaires
- 32 jours de congés annuels et 12 RTT : 44 jours

**Activités  
télétravaillables**☒ OUI \* ☐ NON

\* Selon avis hiérarchique, à hauteur de 2 jours/semaine

**Rémunération**

- **Contractuels** : A partir de 2985 €, et jusqu'à 4380 € brut mensuel en fonction de l'expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent (Barème de rémunération des contractuels Inserm).

**Modalités de candidature****Date limite de  
candidature**

Dès que possible

**Contact**

Caterina Lucano

**Contractuels**

- Envoyer CV et lettre de motivation à : [jobs.orphanet@inserm.fr](mailto:jobs.orphanet@inserm.fr)

**Pour en savoir +**

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)