

Chargé-e de mission pour le suivi des programmes

Fonction

- Fonction de recherche
- Fonction Accompagnement de la recherche

Corps

- CR - Chargé de recherche
- DR - Directeur de recherche

Profil du poste

Affectation

DESP (Département de l'Évaluation Scientifique et du Suivi des Programmes).

Le DESP est responsable de la qualité des processus d'évaluation des structures, des programmes et des activités des chercheurs Inserm. Le DESP assure également la mise en œuvre d'outils de pilotage et de suivi de l'activité de l'organisme.

Il réalise ses missions en lien avec les instances d'évaluation, les instituts thématiques, la direction générale, les partenaires et les autres structures soutien et supports.

Missions

Sous la responsabilité de la Directrice du DESP le/la Chargé-e de mission pour le suivi des programmes sera en charge :

- De mettre en place et de gérer des Appels à Projets spécifiques tournés vers la communauté scientifique et de rendre compte des résultats à la directrice du DESP.
- D'assurer le lien entre les instances d'évaluation *ad hoc*, les ITMO et la directrice du DESP pour le suivi des programmes

Activités principales

- Gérer des Appels à Projets : rédaction des textes d'appel à projet et des procédures d'évaluation,
- Identifier les experts et mettre en place des comités d'Experts *ad hoc* et suivre l'évaluation des projets,
- Assurer le suivi des programmes et rédiger des rapports destinés à la direction générale et aux directeurs des Instituts Thématiques Multi-Organismes (ITMO) pour le suivi des programmes
- Dialoguer avec les chercheurs pour être une interface entre la gestion administrative et l'activité de recherche liée au suivi des programmes
- Représenter l'Inserm lors des comités de pilotage des programmes financés
- Assurer les interfaces avec le DAF, le DPRE et la Direction de la communication pour le suivi des programmes.

Activités associées

- Participation à des projets transversaux de politique interne à l'Inserm
- Développer des activités de recherche sur l'évaluation des programmes transversaux
- Contribuer au système qualité du Département
- Contribuer à améliorer la qualité de l'évaluation, en proposant de nouveaux outils

- Connaissances**
- Connaissance générale du milieu de la recherche et de son organisation
 - Connaissance de l'anglais écrit et parlé
 - Connaissance approfondie de domaines scientifiques de la recherche biomédicale

- Savoir-faire**
- Sens des relations humaines pour avoir un contact avec tous les membres de la communauté scientifique et les experts scientifiques sollicités.
 - Maîtrise des logiciels de bureautique courants.
 - Rédaction de rapports

- Aptitudes**
- Sens de l'organisation
 - Aimer les contacts humains et le travail en équipe
 - Facilité d'écoute et d'adaptation
 - Rigueur et bon sens

- Spécificité(s) / Contrainte(s) du poste**
- Disponibilité afin d'aménager ses horaires en fonction du calendrier et de la charge de travail
 - Respect de la confidentialité des échanges
 - Ce poste induit des relations fonctionnelles avec les autres pôles du DESP, les autres départements du Siège, les Délégations régionales, l'HCERES, les différents partenaires universitaires et organismes de recherche et les différents centres hospitaliers

Expérience souhaitée Chercheur confirmé

Diplôme(s) souhaité(s) Thèse de sciences

Structure d'accueil

Code unité DESP

Intitulé Département de l'Evaluation Scientifique et du Suivi des Programmes

Responsable Armelle REGNAULT (Directrice)

Adresse 101 rue de Tolbiac – 75013 Paris

DR de rattachement ADS (Administration Du Siège)

Contact

Nom et prénom Cyril GERBOIN (Responsable Emploi-Mobilité)

Tél. 01-44-23-62-66

Email Pour postuler, merci d'envoyer CV et lettre de motivation sous la référence 20-035 à : recrutement.ads@inserm.fr et cyril.gerboin@inserm.fr