

Chercheur·euse en neurosciences/neuroimagerie Chercheur·euse Inserm (DR ou CR)

Selon les lignes directrices de gestion relatives à la mobilité définies à l'Inserm, les chercheurs titulaires et en CDI peuvent demander à bénéficier d'une mobilité interne au sein de l'Établissement en dehors des projets quinquennaux d'unités. Ce changement d'affectation fait néanmoins l'objet d'une procédure dédiée et d'un arbitrage par la Direction générale.

Quelle que soit la durée d'exercice sur les précédentes fonctions, le chercheur, le directeur d'origine et le directeur de la structure d'accueil s'engagent à respecter, chacun pour leur part, les règles de la propriété intellectuelle et de l'intégrité scientifique. Ainsi, un accord sur le devenir des travaux de recherche, les transferts financiers et matériels doit être établi.

Structure d'accueil

**Département/
Unité/
Institut**

Toulouse NeuroImaging Center (ToNIC, UMR1214, Inserm/UT)

Directeur·trice

M. Pierre PAYOUX

**À propos de la
Structure**

Le laboratoire ToNIC est une unité mixte de recherche Inserm et Université de Toulouse – spécialisée dans les neurosciences, avec une forte expertise en neuroimagerie, neurosciences et ingénierie appliquée au cerveau. Dans un contexte de renouvellement de direction, l'unité souhaite recruter un·e chercheur·euse/enseignant·e-chercheur·euse dont les activités de recherche s'intégreront aux thématiques de ToNIC et dont le profil et les aptitudes pourraient lui permettre de diriger l'unité à moyen terme.

**Responsable
d'équipe**

À définir selon les thématiques de recherche

**Mission principales
de direction**

- Pendant la phase de co-direction (janvier 2027 – juin 2029) :**
 - Renforcer la dynamique de recherche, en s'appuyant sur les axes scientifiques de l'unité.
 - Prendre part à la stratégie scientifique, au suivi des projets, à la gestion des ressources humaines et budgétaires.
 - Co-animer l'unité avec le directeur en poste.
 - Animer le comité de pilotage.
 - Se familiariser avec l'environnement institutionnel (Inserm, Universités, CHU, partenaires privés/publics)
- À partir de juillet 2029 :**
 - Assurer la direction scientifique, administrative et humaine du laboratoire.
 - Piloter les aspects budgétaires, logistiques et organisationnels.
 - Élaborer et mettre en œuvre la stratégie scientifique du laboratoire.
 - Veiller à la qualité des productions scientifiques, à la valorisation des travaux, et au rayonnement national/international de l'unité.

- Représenter le laboratoire auprès des institutions, financeurs, partenaires académiques et industriels.
- Participer activement à la préparation du contrat quinquennal suivant (2032-2036).
- Porter éventuellement le projet du contrat quinquennal suivant

Site internet de la structure

<https://tonic.inserm.fr/>

Adresse

CHU PURPAN – Pavillon BAUDOT
Place du Dr Joseph Baylac
31024 TOULOUSE CEDEX 3

Délégation Régionale

Occitanie Pyrénées

Institut thématique

- | | |
|--|--|
| ☐ Bases moléculaires et structurales du vivant | ☐ Neurosciences, sciences cognitives, neurologie, psychiatrie |
| ☐ Biologie cellulaire, développement et évolution | ☐ Physiopathologie, métabolisme, nutrition |
| ☐ Cancer | ☐ Santé publique |
| ☐ Génétique, génomique et bioinformatique | ☒ Technologies pour la santé |
| ☐ Immunologie, inflammation, infectiologie et microbiologie | |

Commission de rattachement

Technologies pour la Santé/ Neurosciences

Description du poste

Projet de recherche / Missions

ToNIC est une unité multidisciplinaire axée sur les neurosciences translationnelles, exploitant la neuroimagerie et les neurotechnologies pour relever des défis fondamentaux et cliniques. Très proche de la clinique, elle s'appuie sur de fortes synergies avec le CHU de Toulouse (plus de 50% de l'effectif est Hopitalo-Universitaire). Avec un effectif de 130 personnes (titulaires, contractuels et doctorants), ToNIC est actuellement composée de deux équipes labellisées Inserm depuis de nombreuses années (DEVIN et iDREAM – Technologies pour la Santé). Deux équipes émergentes demandent leur labellisation pour le prochain mandat (TRACER et DETERMIND - Neurosciences).

En parallèle, ToNIC possède des équipements lourds organisés en Plateaux Techniques (EEG, TMS, Laboratoire du Mouvement, Laboratoire de Biologie) ou en Plateformes (IRM 3T et Ultra bas champ 64mT, Plateforme de Radiochimie et Radiopharmacie). Les chercheur.euse.s de ToNIC bénéficient par ailleurs d'un accompagnement en interne pour leurs recherches de financements et soumissions de projets (Grant Officer).

Compétences (connaissances, savoir-faire, aptitudes)

Connaissances :

- Porter un projet de recherche pouvant s'intégrer dans l'une des équipes de ToNIC.
- Avoir une reconnaissance scientifique internationale dans le domaine des neurosciences et/ou de la neuroimagerie.

Savoir-faire :

- Être capable d'accompagner, de conseiller et de soutenir chacune des équipes de l'unité.
- Avoir une vision scientifique transversale et globale sur l'ensemble des équipes de l'unité
- Avoir un intérêt marqué pour le développement stratégique et la valorisation des travaux de recherche.
- Être formé-e et expérimenté-e au management décisionnel et RH.
- Savoir communiquer et partager les informations stratégiques en toute transparence.

Aptitudes :

- Avoir une excellente capacité à fédérer les équipes et à porter une vision collective à long terme.
- Avoir une capacité à interagir avec des acteurs institutionnels, hospitaliers, académiques et industriels.
- Être capable de représenter et défendre les intérêts de l'unité au plan local, national et international.

- Avoir une aisance à la prise de décision et à l'arbitrage.
- Faire confiance à ses collaborateurs et savoir déléguer

Spécificité(s) / Environnement de travail

- ToNIC possède des équipements lourds, organisés en Plateaux Techniques et Plateformes sous la responsabilité du ou de la directeur-ice d'unité

Expérience souhaitée

- Expérience avérée de coordination de projets, de direction d'équipe ou de structure.

Diplôme(s) souhaité(s)

- HDR ou équivalent
- Doctorat (PhD)

Informations Générales et modalités de candidature

Date de prise de fonction

Dès que possible pour favoriser les interactions avant la possible prise de fonction en premier lieu en qualité de co-directeur de l'unité, puis de directeur de l'unité.

- **2025/2026** : intégration à l'Unité

À l'issue de la période d'intégration et si la volonté de prise de co-direction est validée des deux côtés (par le ou la candidat-e et les membres du laboratoire représentés par le conseil de laboratoire) :

- **Janvier 2027 - Juin 2029** : Co-direction aux côtés du directeur sortant
- **Juillet 2029 - Fin 2031** : Direction pleine et entière de ToNIC

Contact / Candidature

Pierre PAYOUX : Directeur de l'Unité ToNIC 1214 - pierre.payoux@inserm.fr

Procédure à suivre

- <https://pro.inserm.fr/rubriques/ressources-humaines/carriere/mobilite/la-mobilite-en-bref>

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; <https://pro.inserm.fr>
- Site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx> /
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr
- Sur la politique de parité : <https://pro.inserm.fr/rubriques/l'institut/parite-et-egalite-professionnelle/parite-et-egalite/la-parite-et-egalite-en-chiffres>
- Sur l'intégrité scientifique : <https://intranet.inserm.fr/rubrique/recherche-responsable/integrite-scientifique/integrite-scientifique-2>
- Sur les publications scientifiques : <https://intranet.inserm.fr/rubrique/recherche-responsable/integrite-scientifique/signature-des-publications-scientifiques>