

Directeur(trice) du Département de l'Evaluation et du Suivi des Programmes (DESP)

Profil de poste

Affectation DESP – Département de l'Evaluation et du Suivi des Programmes

**Contexte/
Missions**

CONTEXTE :

L'Inserm soutient une recherche intégrée, pluridisciplinaire et produit des connaissances au meilleur niveau, ce qui lui vaut aujourd'hui de figurer au 1er rang européen des institutions académiques de recherche dans le domaine biomédical. Pour maintenir ce niveau d'excellence, les processus d'évaluation scientifique de l'Institut doivent permettre d'identifier les meilleurs chercheurs et équipes de recherche tout en étant garant d'une évaluation de qualité basée sur des règles éthiques, de déontologie et d'impartialité.

L'évaluation à l'Inserm s'appuie sur des instances scientifiques statutaires (6 commissions scientifiques spécialisées, une commission accompagnement de la recherche et le conseil scientifique) et des comités spécifiques en charge de l'évaluation de différents programmes partenariaux. Sa mise en œuvre s'inscrit dans un cadre réglementaire spécifique aux établissements publics scientifiques et technologiques (EPST).

MISSIONS :

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général, le/la Directeur(trice) du DESP est responsable du pilotage des instances scientifiques statutaires qui assurent l'évaluation des chercheurs (recrutement, activité, promotion, mobilité), des structures (unités et équipes) et des comités de programmes (programmes transversaux, Plan Cancer, ATIP/AVENIR, Poste d'Accueil, Contrat d'interface hospitalier, Chaires mixtes Inserm – Université).

Le/La Directeur(trice) du DESP assure un rôle de représentation de la direction générale, en tant que de besoin, auprès de différentes instances.

Il/elle a en charge le management des ressources humaines du département.

Activités

Le/La Directeur(trice) du DESP assure les activités principales suivantes :

- Élaborer le bilan annuel du contrat d'objectifs et de performance 2016-2020,
- Participer au développement et à la mise en œuvre des programmes transversaux,
- Préparer l'audit de l'Inserm (2020),
- Contribuer au rapport annuel de l'Inserm,
- Contribuer à la visibilité et la notoriété de l'Inserm,
- Accompagner le Conseil Scientifique (CS), l'instance de réflexion et de proposition en matière de politique scientifique de l'Inserm, qui étudie, en lien avec les instituts thématiques, la situation et les perspectives de développement de la recherche dans le champ d'intervention de l'Institut et élabore un rapport périodique de conjoncture et de prospective,

- Travailler avec les autres organismes de recherche pour la simplification et l'homogénéisation des pratiques de l'évaluation d'un point de vue procédure et critères d'évaluation,
- Gérer l'interface Inserm /HCERES pour l'évaluation des structures Inserm,
- Garantir la qualité de l'évaluation,
- Contribuer, au travers des résultats de l'évaluation, aux décisions stratégiques de l'Inserm,
- Développer les aspects qualité au sein du département pour maintenir la certification
- ISO 9001.

Equipe et relations fonctionnelles

Le/La Directeur(trice) du DESP manage et anime une équipe d'une vingtaine de collaborateurs.

Il/elle assure le pilotage du programme de création et de renouvellement des structures qui demandent la labellisation Inserm en lien avec l'HCERES.

Il/elle assure conjointement avec le département des ressources humaines (DRH) le pilotage des programmes institutionnels (recrutements, promotions, activité) et partenariaux (ATIP-Avenir, Plan Cancer...).

Il/elle accompagne le DRH dans les processus de recrutement spécifiques (postes d'accueil, contrats d'interface hospitaliers, handicap) et ceux liés à la politique indemnitaire des chercheurs (PEDR).

Il/elle est en relation plus particulièrement avec :

- Les Directions des départements de l'établissement,
- Les Directions des instituts thématiques,
- Les responsables scientifiques et responsables de programme en relation avec d'autres établissements,
- Le HCERES,
- Les autres établissements de recherche et/ou d'enseignement.

Connaissances

- Connaissance de la législation et de la réglementation de l'évaluation,
- Connaissance de l'organisation de la recherche académique française et à l'international,
- Anglais courant (animation de programmes internationaux et échanges avec des universités ou des organismes de recherche étrangers).

Savoir-faire

- Savoir concevoir, proposer et élaborer de nouvelles procédures d'évaluation et méthodologies,
- Savoir assurer une mission transversale auprès de la Direction générale,
- Savoir créer des relations de confiance avec ses collègues et interlocuteurs de très haut niveau tant internes qu'externes à l'Inserm.

Aptitudes

- Management et leadership,
- Sens du dialogue, de la négociation, de la médiation et de la communication,
- Organisation, rigueur et méthodologie.

Expérience

Chercheur confirmé(e) avec une expérience nationale ou internationale dans les dispositifs

souhaitée d'évaluation de programme de recherche

Structure d'accueil

Code unité DESP

Intitulé Département de l'Evaluation et du Suivi des Programmes

**Responsable par
interim** Nicole HAEFFNER

Tél.

Email

Localisation 75013

Adresse 101, rue de Tolbiac

Ville PARIS

Pays

DR ADMINISTRATION DU SIEGE

Contact

Email **Pour postuler, merci d'envoyer CV et lettre de motivation
sous la référence 17-045
Par mail à : recrutement.ads@inserm.fr et nicole.haeffner@inserm.fr**