

## Chargé-e de prévention de centre



L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

### Emploi

#### Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

<b>Catégorie</b>	A
<b>Corps</b>	AI
<b>Emploi-Type</b>	Animateur-trice en prévention des risques
<b>RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)</b>	Fonction : Coordinateur prévention Groupe : 1 Domaine : /

### Structure d'accueil

#### Département/ Unité/ Institut

U1111 – Centre International de Recherche en Infectiologie (CIRI)

#### A propos de la Structure

Le Centre International de Recherche en Infectiologie (CIRI) est une unité mixte de l'Université Lyon 1, de l'Inserm, du CNRS et de l'ENS de Lyon, en partenariat avec VetAgro Sup, l'Institut Pasteur et les Hospices Civils de Lyon. Le CIRI rassemble plus de 400 personnes, réparties en 23 équipes, issues des communautés de recherche scientifique et médicale d'horizons disciplinaires complémentaires regroupées en 3 spécialités qui travaillent ensemble avec pour objectif principal la compréhension des interactions entre les microbes et leurs hôtes afin de mieux lutter contre les maladies infectieuses.

#### Directeur

François-Loïc COSSET

#### Adresse

46 allée d'Italie, 69364 Lyon cedex 07 & 21 Avenue Tony Garnier, 69365 LYON cedex 07

#### Délégation Régionale

DR Auvergne-Rhône-Alpes

## Description du poste

**Mission principale** La personne, chargée de prévention, Ingénieur en Hygiène et Sécurité, assiste et conseille la direction du Centre pour l'élaboration et la mise en œuvre de la politique locale de prévention des risques professionnels. Elle encadre l'équipe Hygiène et Sécurité du centre (assistants de prévention, personnes compétentes en radioprotection, référents de confinement) afin de mettre en place cette politique. Pour mettre en œuvre ses missions techniques et administratives, cette personne s'appuie en particulier sur le personnel du centre ayant une expertise en infectiologie et en biosécurité ainsi que sur les conseillers de prévention des tutelles (CNRS, Inserm, UCBL1 et ENS de Lyon).

**Activités principales**

- Coordonner et animer l'équipe H&S du centre (soit environ une quinzaine de personne sur 6 sites géographiques) pour optimiser les pratiques sur les différents sites, la communication et les compétences transversales.
- Piloter la démarche d'évaluation des risques (analyse des incidents et des accidents, audits internes et externes de sécurité, coordination de la rédaction du document unique et du plan d'action). Aider à la mise en place des actions prioritaires lors de ces évaluations
- Visiter régulièrement les différents sites du CIRI pour proposer avec l'équipe H&S des améliorations ou des mesures correctives devant l'ensemble des risques généraux, biologiques, chimiques, ionisants, ou incendie. Les actions correctives interviendront sur la conception et les aménagements des locaux, les pratiques opératoires, la signalisation et l'affichage, en cohérence avec les contraintes propres à chaque site.

**Activités associées**

- Assurer la veille réglementaire dans le domaine de l'H&S et la communiquer aux agents.
- Accompagner les équipes dans le cadre de leurs diverses déclarations réglementaires (OGM, CODECOH,, MOT...), en assurant notamment le management du risque en matière de sécurité et sûreté biologique.
- Piloter la collecte des documents obligatoires et assurer leur suivi auprès des tutelles (fiches d'exposition aux agents chimiques dangereux et radioéléments, registres Santé Sécurité au Travail, déclaration nanomatériaux, ...)
- Apporter une aide à la gestion de l'utilisation des radioéléments en renfort des PCR de certains sites
- Organiser et coordonner, avec les référents laverie, le travail du service laverie (6 personnes) dans les différents sites, dans le respect des règles hygiène et sécurité (gestion du prestataire blouses avec le service gestion)
- Mettre en place, homogénéiser et suivre les procédures et outils sur l'ensemble des sites, en concertation avec les services des hébergeurs (patrimoine, H&S etc... )

**Spécificité(s) et environnement du poste**

- Travailler sur du matériel infectieux nécessite une vigilance toute particulière en termes d'hygiène et sécurité. Une gestion centralisée est particulièrement complexe pour le CIRI qui est multi-tutelles (CNRS, Inserm, UCBL1 et ENS de Lyon) et travaille en étroite collaboration avec des partenaires (Institut Pasteur et HCL) et multi-sites avec plus de 400 personnes regroupées en 23 équipes scientifiques localisées sur 6 sites.

**Connaissances**

- Connaissances approfondies des risques rencontrés en laboratoire de biologie et des mesures correctives au niveau des aménagements, conceptions et pratiques opératoires.
- Connaissances générales en infectiologie et en chimie.
- Connaissance des réglementations en vigueur dans le domaine de l'hygiène et la sécurité au travail.
- La maîtrise de l'anglais sera un atout dans l'évaluation du dossier dans l'optique de l'accueil d'équipes internationales.

**Savoir-faire**

- Capacité rédactionnelle de procédures et de dossiers administratifs complexes (document unique, demandes d'autorisation de la manipulation des MOT ou des radioéléments par exemple).
- Appliquer et faire appliquer des règles tout en sachant dialoguer et adapter les procédures aux réalités du terrain.
- Capacité d'organisation et d'animation au sein d'un groupe d'au moins une quinzaine de personnes (management transversal)
- Capacités de communication : réunion, par exemple, avec les chefs d'équipe, les experts techniques et/ou les services H&S des 4 tutelles du Centre
- Capacité à synthétiser et à transmettre les informations collectées en aval et en amont (veille technologique et réglementaire).
- Maîtrise des outils informatiques (utilisation de logiciels spécifiques, site intranet...)

- Aptitudes**
- Sens de l'organisation : gestion de plusieurs dossiers en même temps
  - Autonomie : répons aux différentes échéances
  - Relations humaines : animation des équipes H&S et de laverie, relations avec les services H&S des différentes tutelles

- Expérience(s) souhaité(s)**
- Une expérience de travail en laboratoire de biologie serait appréciée. Un minimum expérience dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité serait un plus, ainsi éventuellement qu'une expérience en management.

- Niveau de diplôme et formation(s)**
- Bac +2 minimum
  - Master en biologie ou dans le domaine de l'hygiène et la sécurité au travail souhaité

### Informations Générales

**Date de prise de fonction** Courant 2021

- Temps de travail**
- Temps plein
  - Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
  - Congés Annuels et RTT : 44 jours

**Activités télétravaillables**  OUI \*  NON

- \* Pour un maximum réglementaire de 2 jours par semaine.

**Rémunération** **Fonctionnaires** : selon les conditions statutaires (grille indiciaire et IFSE correspondant à l'emploi)  
**Non fonctionnaires** : CDD de 12 mois renouvelable - A partir de 1878,96€ brut mensuel selon expérience.

### Modalités de candidature

**Date limite de candidature** 30 juin 2021

**Contact** Nathalie Alazard-Dany – [nathalie.alazard-dany@inserm.fr](mailto:nathalie.alazard-dany@inserm.fr)

- Fonctionnaires Inserm**
- Vous devez constituer un dossier en ligne via l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <https://www.gaia2.inserm.fr/login>
  - La connexion à Gaia se fait avec les identifiants de votre compte [prenom.nom@inserm.fr](mailto:prenom.nom@inserm.fr)

- Fonctionnaires non Inserm**
- Vous devez créer un compte sur l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <https://www.gaia2.inserm.fr/login>
  - Précisez vos corps, grade et indice majoré.

**Non fonctionnaires** Candidature adressée à Nathalie Alazard-Dany – [nathalie.alazard-dany@inserm.fr](mailto:nathalie.alazard-dany@inserm.fr)

- Plus d'informations**
- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
  - Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)