

Responsable Ressources Humaines (H/F)



Mobilité



Début : 01/04/2023



Bordeaux



Télétravail partiel



Bac + 5

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

Catégorie

A

Corps

IE

Emploi-Type

Chargé(e) de la gestion des ressources humaines

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)

Fonction : Responsable des RH
Groupe : 1
Domaine : Délégation Régionale

Structure d'accueil

Département/ Unité/ Institut

Délégation Régionale Nouvelle-Aquitaine.

A propos de la Structure

La Délégation Régionale Nouvelle-Aquitaine de l'Inserm administre environ 460 agents titulaires et contractuels au sein d'une communauté scientifique de plus de 1900 personnels répartis dans 24 unités de recherche et de service et CIC.

Directeur

Richard SALIVES

Adresse

Institut François Magendie
146, rue Léo-Saignat
33077 Bordeaux cedex

Délégation Régionale

DR Nouvelle-Aquitaine

Description du poste

Mission principale

Sous l'autorité du Délégué Régional et en coordination avec le Département des Ressources Humaines du Siège de l'Inserm, la/le Responsable des ressources humaines (RRH) participe au déploiement de la politique et des processus RH de l'établissement.

Le/La RRH organise la mise en œuvre de la gestion administrative des personnels des structures de recherche, de service et de la Délégation Régionale. Elle/Il définit, propose et pilote la politique de gestion des ressources humaines en tenant compte des orientations nationales et des spécificités de la Délégation Régionale.

Pour ce faire, il/elle animera une équipe de 7 personnes répartie en deux pôles, le pôle gestion et le pôle développement et accompagnement RH, qui l'assistera dans l'optimisation de la gestion des ressources humaines des structures de la circonscription.

La/Le RRH, avec l'appui de son équipe et en lien étroit avec le Délégué Régional, accompagne, conseille et assure un rôle d'expert auprès des responsables de structures et des agents sur l'ensemble des thématiques et des orientations RH de l'Institut : recrutement, mobilité, formation, carrières...

Activités principales

- Piloter, organiser, animer et coordonner les activités du service, concevoir et mettre en œuvre les évolutions organisationnelles nécessaires à son bon fonctionnement.
- Piloter et contrôler la mise en œuvre de la réglementation et des procédures relatives à la gestion des carrières, des payes, des emplois et des statuts des personnels.
- Traiter les dossiers sensibles (individuels ou collectifs) en mobilisant les expertises internes et externes. Piloter la démarche de prévention des risques psychosociaux en collaboration avec les acteurs de la prévention.
- Organiser et faciliter l'appropriation par les structures et leurs responsables des procédures et des outils d'aide à la gestion des ressources humaines développés par l'Inserm.
- Assurer les relations et la circulation de l'information avec le Département des ressources humaines, les responsables de structures de recherche et de service, les organisations syndicales, les médecins de prévention, les assistantes de service social et les différents partenaires pour toutes les questions relevant des ressources humaines et de la santé au travail.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Déplacements réguliers au sein de la circonscription Nouvelle-Aquitaine et au siège de l'Inserm.

Connaissances

- Bonnes connaissances du statut de la fonction publique et du droit du travail.
- Connaissances de la réglementation, des procédures, des méthodes de GRH et de payes.
- Connaissances des outils et de la méthodologie de la GPEEC
- Connaissance de l'anglais souhaitée.

Savoir-faire

- Maîtrise des techniques de management.
- Maîtrise de la méthodologie du management de projets et de la conduite du changement.
- Maîtrise des techniques de réunion et d'entretien.
- Capacité à mener des médiations et à gérer des conflits.
- Capacité à rédiger des notes administratives et des documents de synthèse.

Aptitudes

- Sens du dialogue et de l'écoute, de la communication, de la diplomatie et de la négociation.

- Qualités relationnelles et goût du travail en équipe.
- Sens de la confidentialité.
- Sens de l'organisation, de l'anticipation et de la gestion des priorités.
- Rigueur administrative, esprit de synthèse et d'analyse, capacité à être force de proposition.
- Disponibilité.

Expérience(s) souhaité(s)

- Expérience souhaitée en management d'équipe RH.

Niveau de diplôme et formation(s)

- Formation supérieure en gestion et management des ressources humaines et expérience sur des fonctions de management d'équipe.

Informations Générales

Date de prise de fonction

01/04/2023

Temps de travail

- Temps plein

Activités télétravaillables

OUI NON

Modalités de candidature

Contact

Erika HARDY / Responsable du pôle parcours professionnels et mobilité

Modalités de candidature

- Envoyer CV et lettre de motivation à recrutement.drh@inserm.fr

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr