

## Chargé-e de projets européens



Début : 1<sup>er</sup> semestre 2026



Marseille



Télétravail partiel



Bac + 5

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

### Emploi

**Poste ouvert aux candidats**

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement

<b>Catégorie</b>	A
<b>Corps</b>	IE – Ingénieur d'études
<b>Emploi-Type</b>	J2B44 - Chargé-e d'appui au projet de recherche
<b>RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)</b>	Fonction : Chargé-e de mission Groupe : 2 Domaine : programme européen de recherche et d'innovation

### Structure d'accueil

**Département/  
Unité/  
Institut**

Délégation Régionale Inserm PACA et Corse  
Mission Europe pour la Recherche – MER

**A propos de la Structure**

Basée sur un mode de fonctionnement mutualisé entre 4 établissements publics partenaires (AMU, CNRS, Inserm, IRD), la Mission Europe pour la Recherche (MER) a été créée début 2024 et regroupe en un lieu unique les personnels des établissements partenaires. Basée sur un mode de fonctionnement mutualisé entre les principales tutelles des unités de recherche, la Mission Europe pour la Recherche (MER) a pour ambition d'améliorer et renforcer l'accompagnement des unités de recherche du site (environ 115 unités) dans la préparation des réponses aux appels à projets européens liés à la recherche et à l'innovation.

Elle est pilotée par un Comité de Direction comptant 3 agents : 1 responsable de la MER et 2 responsables de pôles (Pôle Détection et Sensibilisation et Pôle Ingénierie de projets) placés sous la responsabilité fonctionnelle du responsable de la MER.

Le poste de chargés de projets européens est rattaché hiérarchiquement à la délégée régionale Inserm PACA et Corse et son adjoint. Le poste est positionné pour la réalisation de ses activités au sein de la Mission Europe pour la Recherche (rattachement fonctionnel). La délégation régionale Inserm, structure à laquelle l'agent sera rattaché hiérarchiquement, apporte un soutien administratif aux 17 unités de recherche, 3 unités de service, 3 équipes de recherche labellisées et 1 Centre d'Investigation Clinique dont elle a la charge. Elle est à l'interface entre le siège et ces structures pour répondre au mieux aux besoins.

<b>Directeur</b>	Rattachement hiérarchique : DR02 PACA et Corse – Françoise SIMON-PLAS, Adrien Vinatier Rattachement fonctionnel : MER Nicolas GOCHGARIAN, responsable du pôle Détection
<b>Adresse</b>	MER : 63 rue de la Canebière – 4e étage – 13001 Marseille Délégation régionale PACA et Corse : 18 avenue Mozart 13009 Marseille
<b>Délégation Régionale</b>	DR02 PACA et Corse
<b>Description du poste</b>	
<b>Mission principale</b>	Sous la responsabilité fonctionnelle de la responsable du pôle Détection de la MER, l'agent sera rattaché hiérarchiquement à la délégée régionale Inserm PACA et Corse. Sa mission principale sera d'assurer la mise en œuvre des actions de sensibilisation des programmes européens de recherche et d'innovation auprès des unités de recherche et de détection de projets potentiels s'inscrivant dans ces programmes. La personne recrutée travaillera principalement avec des laboratoires dans les domaines de la biologie et de la santé, mais pourra être amené à collaborer avec certains laboratoires d'autres thématiques afin de permettre à tous les laboratoires du site de bénéficier d'un accompagnement. L'agent sera amené également à appuyer le pôle Ingénierie en cas de surcharge d'activité importante en lien avec les calendriers de dépôt des appels à projets.
<b>Activités principales</b>	<p><b>Détection / conseils :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exercer une veille stratégique sur les sources de financement et les dispositifs, principalement européens, notamment sur Horizon Europe, mais également sur d'autres dispositifs toujours dans le but de permettre aux équipes de recherche d'accéder à des financements - Analyser les programmes de travail et établir des synthèses à l'attention de la communauté scientifique</li> <li>• Rencontrer les unités de recherche et leurs équipes pour connaître leurs sujets de recherche et besoins</li> <li>• Identifier des candidats potentiels aux appels à projets.</li> <li>• Contribuer à l'analyse de données pour détecter de nouveaux déposants potentiels au sein des unités du site</li> <li>• Identifier des partenariats potentiels pour aider la participation des unités aux projets</li> <li>• Diffuser l'information auprès des unités et mettre en place une démarche de sensibilisation des chercheurs sur les dispositifs de financements</li> <li>• Participer à l'organisation et l'animation de formations</li> <li>• Contribuer à la promotion des activités scientifiques des établissements partenaires sur le plan européen : valorisation des unités, du site, des actions engagées par les établissements au niveau européen pour renforcer l'attractivité</li> <li>• Favoriser le développement de nouveaux projets européens de recherche et d'innovation en s'insérant dans des réseaux professionnels, dédiés à l'international et plus particulièrement à l'Union européenne</li> </ul> <p><b>Réseaux :</b></p>

- Participer aux cercles d'influence pour faciliter l'aide au réseautage demandée par de nombreux chercheurs et enseignants-chercheurs,
- Développer les collaborations entre partenaires sur les Appels à projets au travers de la cellule Europe mutualisée sur le site Marseille
- S'impliquer dans des réseaux professionnels, dédiés à l'international et plus particulièrement à l'Union européenne

**Montage/suivi :**

- Etudier les propositions et accompagner leur montage en lien avec l'équipe du pôle Montage (relier les propositions, aider à la rédaction des sections non-scientifiques et aux aspects administratifs)

**Spécificité(s) et environnement du poste**

- Double localisation MER et DR Inserm
- Déplacements à prévoir au niveau national et international

**Connaissances**

- Connaissances des différents programmes de financement de la recherche et de l'innovation au niveau national et européen
- Connaissances des institutions européennes et des mécanismes ou dispositifs d'accompagnement de l'Union Européenne et particulièrement le programme-cadre pour la recherche et l'innovation
- Connaissance du statut des EPST et plus généralement de l'organisation, du fonctionnement et des circuits de décision de la recherche publique
- Bonne capacité rédactionnelle et de synthèse
- Bonne qualité d'écoute et de négociation
- Maîtrise de la langue anglaise à l'écrit et à l'oral

**Savoir-faire**

- Savoir conduire une démarche de projet
- Savoir mener une négociation et maîtriser les techniques dans un contexte international et européen
- Sens du travail en équipe
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité

**Aptitudes**

- Rigueur et esprit d'initiative
- Capacité d'organisation
- Autonomie
- Eloquence
- Etre à l'aise à l'oral
- Bonnes capacités relationnelles

**Expérience(s) souhaité(s)**

- Une expérience dans des fonctions équivalentes serait un plus

**Niveau de diplôme et formation(s)**

- Diplôme de niveau 7

**Informations Générales**

**Date de prise de fonction**

- Par voie de mobilité interne : Selon les conditions statutaires Inserm.
- voie de mobilité externe : Selon les conditions statutaires de l'institut d'appartenance

**Durée (détachements)**

12 mois

Renouvelable :  OUI  NON

- Temps de travail**
- Temps plein
  - Nombre d'heures hebdomadaires 38h30
  - Congés Annuels et RTT : 32 jours et 13 jours

**Activités télétravaillables**

OUI \*  NON

\* Préciser les modalités de télétravail possible.

- Rémunération**
- **Fonctionnaires** : selon les conditions statutaires (grille indiciaire et IFSE correspondant à l'emploi)

### Modalités de candidature

**Date limite de candidature** 05 février 2026

**Contact** Adrien VINATIER – [adrien.vinatier@inserm.fr](mailto:adrien.vinatier@inserm.fr)

- Fonctionnaires Inserm**
- Vous devez constituer un dossier en ligne via l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <https://www.gaia2.inserm.fr/login>
  - La connexion à Gaia se fait avec les identifiants de votre compte [prenom.nom@inserm.fr](mailto:prenom.nom@inserm.fr)
- Fonctionnaires non Inserm**
- Vous devez créer un compte sur l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <https://www.gaia2.inserm.fr/login>
  - Précisez vos corps, grade et indice majoré.
- Pour en savoir +**
- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
  - Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)