

# Responsable de la plateforme protéomique (MaP) H/F



Début : 1<sup>er</sup> semestre 2026



Marseille Site IPC



Télétravail partiel



Bac +8

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

## Emploi

<b>Poste ouvert aux candidats</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne	<b>Catégorie</b>	A
	<input checked="" type="checkbox"/> Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement		
		<b>Corps</b>	Ingénieur de recherche
		<b>Emploi-Type</b>	Ingénieur-e biologiste en plateforme scientifique
		<b>RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)</b>	Fonction : Responsable de plateforme protéomique Groupe : 2 Domaine :

## Structure d'accueil

<b>Unité Institut</b>	U1068 - Centre de Recherche en Cancérologie de Marseille (CRCM) Plateforme Protéomique – MaP (Marseille Protéomique)
<b>A propos de la Structure</b>	La recherche au CRCM porte sur des aspects plus fondamentaux de l'initiation et du développement du cancer en identifiant les altérations moléculaires et en comprenant leurs conséquences fonctionnelles dans des contextes <i>in vitro</i> et <i>in vivo</i> . Le CRCM compte actuellement un total de 19 équipes et environ 450 personnes réparties sur les sites de l'Institut Paoli-Calmettes (83%), Luminy (campus de la Faculté des Sciences) (15%) et la Timone (campus de la Faculté de Pharmacie) (2%), et est soutenu conjointement par l'AMU, l'Inserm, le CNRS et l'Institut Paoli-Calmettes.
<b>Directeur</b>	Prof. Jean-Paul Borg
<b>Adresse</b>	27, Bd Leï Roure, BP30059, 13273 Marseille CEDEX 9, France
<b>Délégation Régionale</b>	Délégation Régionale PACA & Corse

Description du poste	
<b>Mission principale</b>	<p>La personne recrutée travaillera au sein de la Plateforme multisite Marseille Protéomique (MaP) principal centre de protéomique de la région Sud labélisée IBiSA et Plateforme technologique Aix-Marseille - certifié ISO-9001/NFX50-900. Elle prendra en charge, en étroite collaboration avec le manager opérationnel, des prestations et projets de recherche en protéomique. Il devra contribuer au maintien de la plateforme à un haut niveau d'expertise en protéomique, (veille technologique, instrumentation...).</p>
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Concevoir et conduire des développements technologiques innovants en relation avec les projets des utilisateurs ou partenaires</li> <li>● Réaliser la préparation des échantillons protéiques, appliquer et adapter les techniques de biochimie</li> <li>● Mettre en œuvre les techniques de spectrométrie de masse couplée à la chromatographie liquide à haute performance</li> <li>● Analyser des données LC-MS/MS</li> <li>● Rédiger et communiquer des rapports et des notes techniques</li> <li>● Conseiller les utilisateurs et les partenaires de la plateforme et les accompagner en amont et en aval de l'analyse protéomique</li> <li>● Participer aux opérations de maintenance des équipements</li> <li>● S'impliquer dans la démarche qualité</li> <li>● Rédiger des demandes de financements pour la plateforme</li> <li>● Manager du personnel technique sous sa responsabilité</li> </ul>
<b>Spécificité(s) et environnement du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Variabilité éventuelle des horaires de travail selon besoins du service.</li> <li>● Suivre le fonctionnement des spectromètres de masse à distance</li> </ul>
<b>Connaissances</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Biologie, biochimie et chimie des protéines (connaissances approfondies)</li> <li>● Spectrométrie de masse et nanochromatographie liquide (connaissances approfondies)</li> <li>● Environnement et réseaux professionnels en protéomique</li> <li>● Langue anglaise : B2 à C1</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Cordonner différents projets</li> <li>● Assurer expertise en protéomique</li> <li>● Piloter et maintenir des spectromètres de masse</li> <li>● Utiliser des logiciels spécifiques à la protéomique</li> </ul>
<b>Aptitudes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Rigueur / Fiabilité</li> <li>● Capacité à travailler en équipe</li> <li>● Dynamisme</li> <li>● Autonomie</li> <li>● Aptitude à transmettre</li> </ul>
<b>Expérience(s) souhaité(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Forte expérience en analyse protéomique et spectrométrie de masse</li> </ul>

<b>Niveau de diplôme et formation(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doctorat ; École d'ingénieur</li> </ul>
<b>Informations Générales</b>	
<b>Date de prise de fonction</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Par voie de mobilité interne : Selon les conditions statutaires Inserm.</li> <li>• Par voie de mobilité externe : Selon les conditions statutaires de l'institut d'appartenance</li> </ul>
<b>Durée (détachements)</b>	12 mois Renouvelable : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
<b>Temps de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temps plein</li> <li>• Nombre d'heures hebdomadaires</li> <li>• Congés Annuels et RTT</li> </ul>
<b>Activités télétravaillables</b>	<input checked="" type="checkbox"/> OUI * <input type="checkbox"/> NON
<small>* Préciser les modalités de télétravail possible.</small>	
<b>Rémunération</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fonctionnaires</b> : selon les conditions statutaires (grille indiciaire et IFSE correspondant à l'emploi)</li> </ul>
<b>Modalités de candidature</b>	
<b>Date limite de candidature</b>	05 février 2026
<b>Contact</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Luc CAMOIN - <a href="mailto:luc.camoin@inserm.fr">luc.camoin@inserm.fr</a></li> </ul>
<b>Fonctionnaires Inserm</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous devez constituer un dossier en ligne via l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <a href="https://www.gaia2.inserm.fr/login">https://www.gaia2.inserm.fr/login</a></li> <li>• La connexion à Gaia se fait avec les identifiants de votre compte <a href="mailto:prenom.nom@inserm.fr">prenom.nom@inserm.fr</a></li> </ul>
<b>Fonctionnaires non Inserm</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous devez créer un compte sur l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <a href="https://www.gaia2.inserm.fr/login">https://www.gaia2.inserm.fr/login</a></li> <li>• Précisez vos corps, grade et indice majoré.</li> </ul>
<b>Pour en savoir +</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sur l'Inserm : <a href="https://www.inserm.fr/">https://www.inserm.fr/</a> ; site RH : <a href="https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx">https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx</a></li> <li>• Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : <a href="mailto:emploi.handicap@inserm.fr">emploi.handicap@inserm.fr</a></li> </ul>